

TNKPRECISION

田中金属加工（上海）有限公司

2024年可持续发展报告

总经办：赵传录

日期：2024 年12 月31日

二、公司简介

田中金属加工（上海）有限公司成立于 1995 年 6 月，依托日本株式会社 70 年精密加工的历史经验，加之在中国 20 余年的发展，现已拥有雄厚的技术实力和丰富的加工经验。公司于 2002 年 10 月进行重组，加拿大华人王洪军成功收购田中金属加工（上海）有限公司，重新注入北美资金及新型管理模式，公司的运营状态蓬勃发展，成功开拓并占据了北美、欧洲相当规模的市场份额。经过年的资本积累和技术研发水平的提高，客户反应状态良好，质量稳定交货及时，多次取得客户的好评及嘉奖。公司现有员工近 100 余名，其中高级管理者和工程师十余名。

公司主要生产加工精密金属切削零件，应用于航空航天、轨道交通、汽车、医疗、电子电器、工程机械等高端行业，我公司已通过 ISO9001、IATF16949、ISO13485、ISO14001、ISO45001 认证，并于 2016 年 10 月通过美国 FDA 官方审核，并购买绿电并持有绿色电力证书，2024 年 CDP 评级，评分 B 级。

目前拥有 200 多台各式先进机床，其中有进口德国/日本/美国的数控车床、加工中心、车铣复合、卧式加工中心、五轴加工中心、FMS 柔性生产制造中心以及其它辅助机床。拥有三坐标、高精度投影仪、圆柱度仪、轮廓度仪、镀层测厚仪、硬度计、显微镜、内窥镜、盐雾试验箱以及其它各种常用检具设备。公司根据业务发展需要并先后成立了恒温车间、精密磨削车间、液压阀加工车间、洁净室以及组装车

间。

公司自成立以来，秉持着“不断创新、持续改进、技术领先、顾客满意”的文化理念，经过十年的市场拓展，如今公司的产品已誉满全球，客户群体形式非常多样化，现已为全球 20 个国家 100 多家工厂供货，其中包括 17 家世界 500 强企业。销售业绩连续 10 年实现每年 10% 以上增长，其中出口业务占总业务的 50%。

我们的使命：持续改进，不断创新，与全球行业领先合作伙伴同行。

我们的愿景：缔造精工专家，树立百年基业。

企业文化 C. R. E. A. T. E

客户至上 (Customer focused): 努力超越客户的预期

结果导向 (Result Driven): 不断努力寻求新的机会

评估决策 (Evaluation): 通过考核以持续改进

责任感 (Accountability): 兑现承诺，勇于担当

团队精神 (Teamwork): 全员合作是我们成功的要素

建立维护 (Establish): 稳固的体系保障未来的发展

董事长寄语



致公司全体员工：

在智能制造变革的时代，田中金属加工（上海）有限公司始终坚守"持续改进，不断创新，与全球行业领先合作伙伴同行"的使命，这源于每一位员工对"工匠精神"的坚守，每一道工序的精密把控，都是对"机械如繁星，火花映眼帘"工业美学的致敬，感谢全体员工的付出与合作伙伴的支持。

面对挑战，我们将聚焦三大方向：

1. 投资光伏计划，践行节能减碳
2. 将 GRI 环境、社会议题（如碳排放、劳工权益）与 SDGs 目标（如 SDG13 气候行动、SDG8 体面工作）对标，形成可量化的行动指标。

3. 劳工人权的核心保障、员工关爱实践措施、政策框架的完善。

未来，我们将一如既往的继承优良风格，发扬工匠精神，以“缔造精工专家，树立百年基业”企业愿景为主导，通过不断的努力与学习，为客户提供更为优质的产品和服务。

4. 重大议题评估

- 4.1 环境议题：废弃物与排放、减少碳排放、能源管理与资源使用、应对气候变化、生态保护、绿色办公、化学品管理。
- 4.2 社会议题：职业健康与安全、研发与创新、产品质量、员工培训与发展、员工权益与福利、员工雇佣、社区公益、行业合作与交流。
- 4.3 治理议题：公司治理、合规风控、权益与保护、反腐败反贪污、安全生产、知识产权保护、信息安全于隐私保障、采购于供应商管理

5. 针对以上议题，与我司有关的也分为三大类，高度重要议题、中度重要议题、一般重要议题。

高度重要议题：安全生产、职业健康与安全、废弃物与排放、能源管理与资源使用、产品质量、反腐败、研发与创新。

中度重要议题：公司治理、合规风控、化学品管理、员工培训

与发展、员工雇佣、员工权益与福利、知识产权保护、减少碳排放、生态保护

一般重要议题：社区公益、信息安全与隐私保障、绿色办公、
采购及供应商管理、应对气候变化、行业合作与交流。

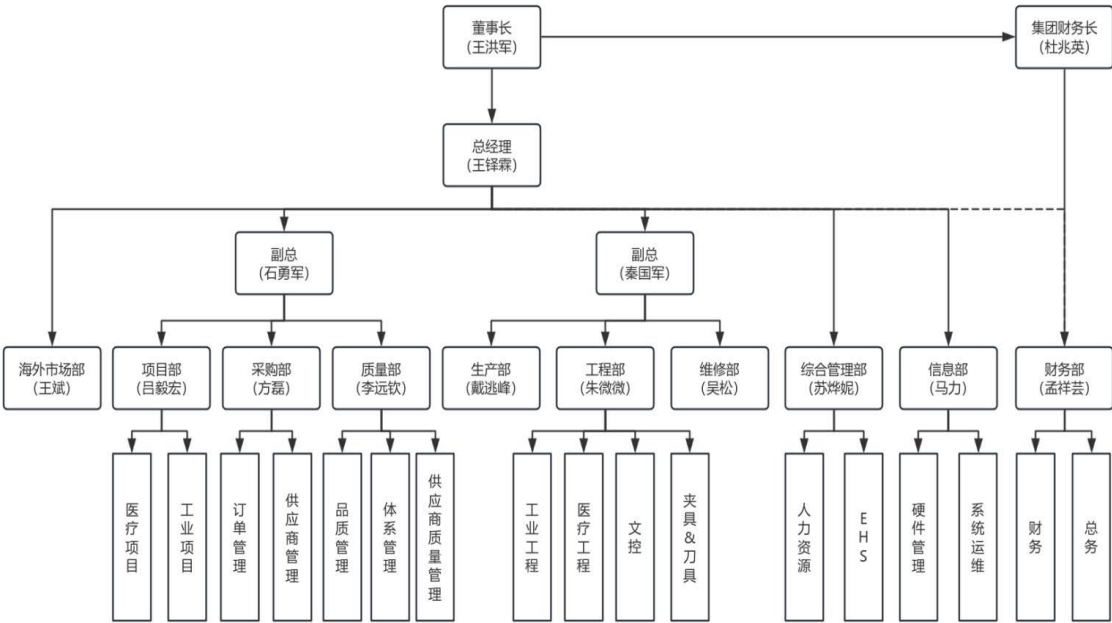
行稳致远，夯实基础规范治理

规范公司治理：

为促进企业可持续发展，稳固高质量发展基石，田中金属加工（上海）有限公司建立规范的治理机制，各部门权责分明，协调配合，运行稳健，公司持续加强内部控制与防线管理，牢守商业道德底线，建立与客户、供应商等第三方的良好沟通交流的渠道，切实保护公司的权益。

建立由各管理层组成的治理架构和完善的风险管理体系及内部控制机制，形成科学有效的职责分工和协调、控制机制，推动公司合规经营，稳健发展。

签名：王洪军



二、公司荣誉

- 1、2011、2014 年荣获全球 500 强企业施耐德电气颁发的《首选供应商》荣誉证书；
- 2、2021、2023 年被全球 500 强企业施耐德电气评选为《优质合作供应商》荣誉称号；
- 3、2021 年 11 月取得《安全生产标准化三级企业》安全生产标准化证书；
- 4、2024年公司取得ISO 14001环境管理体系认证；
- 5、2024年公司取得ISO 45001职业健康安全体系认证；
- 6、2024年公司取得ISO 9001质量管理体系认证；
- 7、2024年公司取得 IATF16949:2016 汽车行业管理体系认证；
- 8、2023 年 5 月向 “上海工程技术大学教育发展基金

会”捐赠人民币 50 万元，用于支持大学人才培养和教育事业发展； 2020 年 10 月被“上海同济大学”授予《教学研究实践基地》；

9、2023 年 6 月经信用中国确认，被标注为“守信激励对象”，并在 7 年内被国家税务总局评价为《纳税人信用级别》A 级；

10. 公司2025年购买了“绿色电力证书”，购买绿证数量“3107 兆瓦时”。

11、2024年公司通过CDP评级，评分B级。

首选供应商		优质合作供应商
 		
安全生产标准化三 级企业	ISO 14001环境 管理体系认证	ISO 45001职业健康 安全体系认证
		
ISO 9001质量管 理体系认证	IATF16949:2016 汽车行业管理体 系认证	教学研究实践基地

三、环境、职业健康

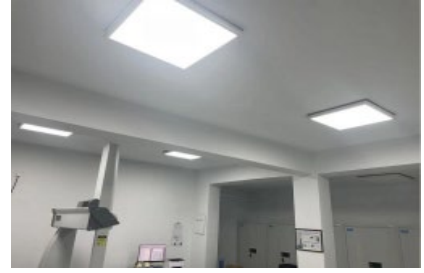
环境KPI							
序号	负责部门	负责人	项目	2024年目标	实际		
					2024	2023	2022
1.1	综合管理部	张长志	耗电量 (KW/h)	1,600,000	1,574,550	1,484,454	1,519,536
1.2	综合管理部	张长志	耗水量 (吨)	6,500	6,467	5,042	6,306
1.3	综合管理部	张长志	水重复利用 量(吨)	60	63	52	61
1.4	综合管理部	张长志	耗气量 (天然气)	0	0	0	0
1.5	综合管理部	张长志	生物多样性 重大恶性影 响事件	0	0	0	0
1.6	综合管理部	张长志	范围1、2碳 减排率	50%	50%	40%	25%
1.7	综合管理部	张长志	危废安全处 置率	100%	100%	100%	100%
1.8	综合管理部	张长志	一般废弃物 产生量	8	7.5	7.8	8.3
1.9	综合管理部	张长志	危废产生量	1	0.2	1	7
1.10	综合管理部	张长志	污染达标排 放率	100%	100%	100%	100%
1.11	综合管理部	张长志	范围3碳减排 率	30%	25%	20%	25%

公司内部开展环境保护和节能降耗措施：

1. 公司内部进行环保和能资源节约意识宣传和培训，在水用电开关位置张贴“节约用水、节约用电,从我做起”标识,空调上张贴“温度设定 26℃”的提示标识， 提高全体员工节能意识；（关联序号1.1、1.2）



2. 公司使用一些节能设施，如洗手间红外感应的带有节水标识的冲水设施。车间办公室照明使用节能LED灯，共替换26处LED灯(关联序号1.1、1.2)



3. 公司生产用水在内部通过废水处理系统处理后循环使用，不外排，减少生产用水和废水排放，以下为循环水处理设施，每天可处理2吨，每年可节约循环用水2*300天=600吨。安排专人对废水处理设施进行日常检查和保养，确保设施正常运转。(关联序号1.3)



田中金属加工（上海）有限公司 2023.3.22

污水处理设备点检记录																																	
检查项目	检查内容	日期	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
格栅井	漂浮物有无清理	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
	细水雾站管路是否堵塞	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
	格栅有无堵塞	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
鼓风机	鼓风机是否正常运行	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
压滤机	油压是否正常	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
	压滤机是否堵塞	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
二沉池	清渣是否透明	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√				√	√	√	√			√	√	√	√			
点检人																																	
注：正常 √ 异常																																	

田中金属加工（上海）有限公司

2021.5.27

污水处理设备点检记录

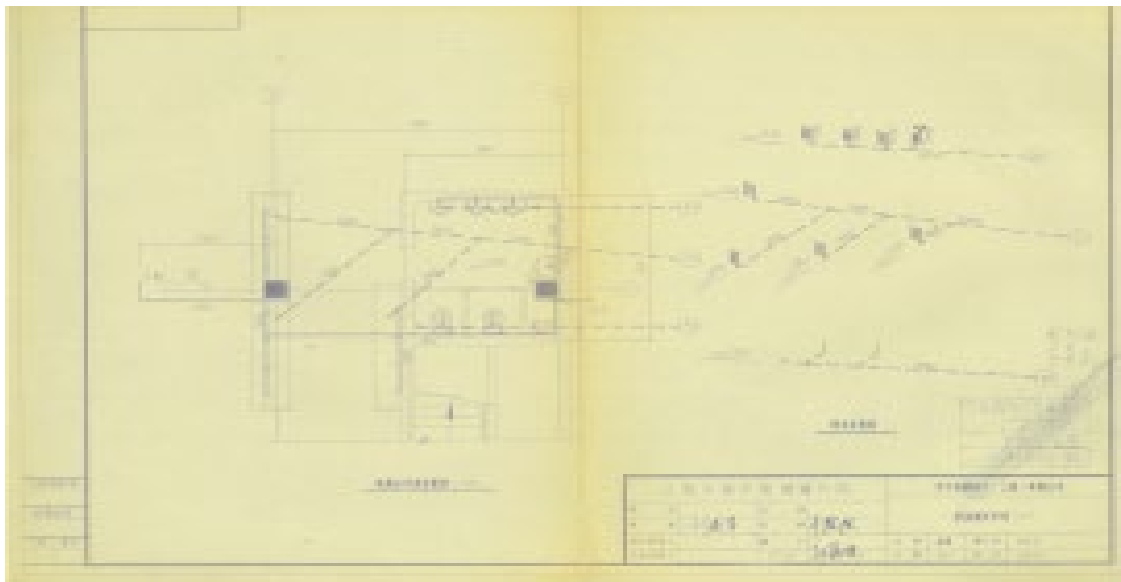
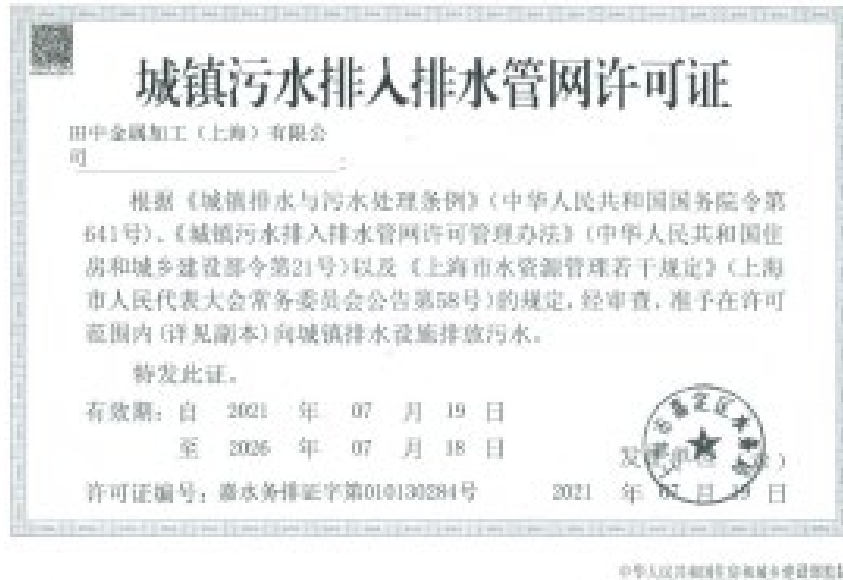
检查项目	检查内容	日期	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
格栅井	漂浮物有无堵塞		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
	排水泵运转是否正常		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
	格栅有无阻塞		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
鼓风机	鼓风机是否正常运行		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
压滤机	油压是否正常		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
	压滤机是否堵塞		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
二沉池	排泥是否通畅		✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
点检人			张明								张明								张明								张明							

注：正常 ✓ 异常

4. 公司对日常产生的固体废弃物进行分类存储（3.719吨），并按要求对固体废弃物进行处理，纸箱、金属废料等可回收再利用的废物交由再生物资回收公司进行回收利用，生活垃圾交由当地环卫部门统一清理，危险废弃物委托第三方有资质危废处理机构处理。（关联序号1.7 1.8 1.9）



5. 公司生活污水纳入城镇排水管网，取得《城镇污水排入排水管网许可证》。公司内部排水管网实施雨污分流；（关联序号1.10）



9. 厨房气改电项目，用能节约20%。（关联序号1.1 1.4）



- 10、建立环境管理绩效指标：
- 10.1 2024 年环保投诉事件为 0：2024 年期间暂未接到周围居民、环保部门的投诉和处罚事件；
- 10.2 2024 年发生产品环保投诉为 0：截止 2024 年未发生产品环保投诉；
- 10.3 对公司用电、用水每月进行统计,2024 年度总用水量 6467 吨，总用电量 1574550 千瓦时；
- 10.4 对公司范围 1 和范围 2 的电力消耗，按照每种能源的排放因子和排放系数核算公司每年度的 CO₂ 的排放量，根据 2024 年度公司的电力消耗，核算产生 903.59 吨二氧化碳；
- 10.5 公司 2024 年产生的可回收废物(金属边角料和金属碎屑)共计 3.719 吨，危险废弃物（废乳化液）产生量为 1 吨和油泥 0.2 吨。

三、劳工与人权

劳工与人权KPI							
序号	负责部门	负责人	项目	2024年目标	实际		
					2024	2023	2022
2.1	综合管理部	苏烨妮	基础岗位收入与当地最低工资比例	>155%	165%	162%	136%
2.2	综合管理部	苏烨妮	雇佣本地高管比例	100%	100%	100%	100%
2.3	综合管理部	苏烨妮	离职率	≤25%	23%	21%	32%
2.4	综合管理部	苏烨妮	社保参加比例	100%	100%	100%	100%
2.5	综合管理部	苏烨妮	职业病案例数	0	0	0	0
2.6	综合管理部	苏烨妮	重大安全事故数	0	0	0	0
2.7	综合管理部	苏烨妮	一般安全事故数	0	0	1	0
2.8	综合管理部	苏烨妮	损工天数	0	0	20.0	0
2.9	综合管理部	苏烨妮	心理健康事件	0	0	0	0
2.10	综合管理部	苏烨妮	人均培训小时数	>8.6	8.72	8.53	7.49
2.11	综合管理部	苏烨妮	员工职业生涯规划比例	100%	100%	100%	100%
2.12	综合管理部	苏烨妮	女性员工占比	>30%	30.9%	30.9%	30.5%
2.13	综合管理部	苏烨妮	女性高管占比	>5%	6.0%	6.0%	6.0%
2.14	综合管理部	苏烨妮	少数族裔及弱势群体占比	>5%	4.95%	4.97%	0.92%
2.15	综合管理部	苏烨妮	少数族裔及弱势群体高管占比	>5%	6.0%	6.0%	6.0%
2.16	综合管理部	苏烨妮	同岗位男女薪酬差异	<3%	2.7%	2.8%	4.2%
2.17	综合管理部	苏烨妮	歧视、骚扰事件数	0	0	0	0
2.18	综合管理部	苏烨妮	内部员工交流会次数	>4	4	4	4

2.19	综合管理部	苏烨妮	成立职代工会	100%	100%	100%	N/A
2.20	综合管理部	苏烨妮	集体合同覆盖率	100%	100%	100%	N/A
2.21	综合管理部	苏烨妮	童工和强迫劳动事件数	0	0	0	0
2.22	综合管理部	苏烨妮	社会对话次数	>1	1	1	1
2.23	综合管理部	苏烨妮	社区投诉事件数	0	0	0	0
2.24	综合管理部	苏烨妮	维生工资达成率	100%	100%	100%	N/A
2.25	综合管理部	苏烨妮	个人收入最高和中位数比例	<300%	285%	281%	315%
2.26	综合管理部	苏烨妮	加班控制	<36小时/月	35.0	35.1	.35.8
2.27	综合管理部	苏烨妮	扶贫工作完成率	100%	100%	100%	100%

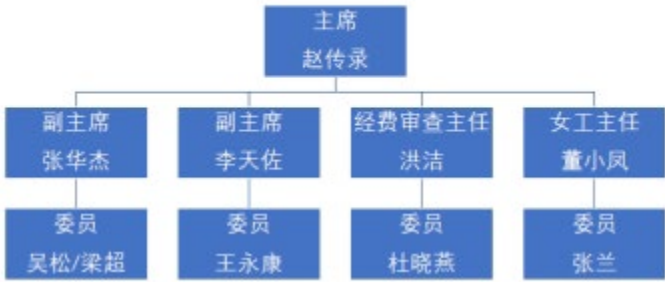
1. 为了提升员工满意度，员工以厂为家，公司采取一系列的的管理措施。

1.1 为了保护员工的合法权益，公司成立工会，并定期缴纳工会经费，获得政府批准，开展日常员工的关爱活动，定期召开工会和员工代表会议；工会组织了关爱活动，如三月八日妇女节制作香薰集体活动；员工生活遇到困难时，组织自愿募捐活动；员工年度集体旅游等（关联序号2.19）





工会委员会-组织机构



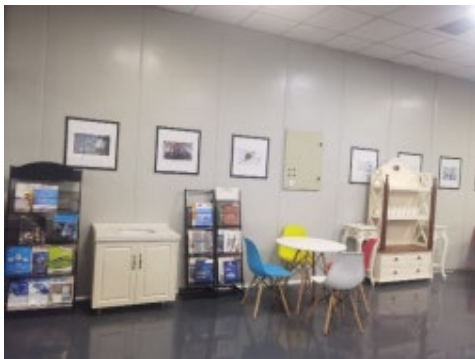
- 1.2 为了了解全体员工对公司的满意程度，公司每年进行一次员工满意度调查，2024年12月进行了2024年度满意度调查，共分发调查表91份，收回有效调查表91份，综合满意度评分为88.95分，处于满意等级；（关联序号2.18）
- 1.3 为了不断提升员工的能力，公司开展各种培训，根据2024年度培训计划和培训计划以外的培训，根据每名员工的培训小时数 计算出所有培训课时合计1644H，平均每个员工培训课时为20.55H；（关联序号2.10）

序号	姓名	部门	培训小时数	培训项目
1	王传录	生产部	10	安全生产
2	张华杰	生产部	10	安全生产
3	李天佐	生产部	10	安全生产
4	洪洁	生产部	10	安全生产
5	董小凤	生产部	10	安全生产
6	吴松/梁超	生产部	10	安全生产
7	王永康	生产部	10	安全生产
8	杜晓燕	生产部	10	安全生产
9	张兰	生产部	10	安全生产
10	...	...	...	...

序号	姓名	部门	培训小时数	培训项目
11	王传录	生产部	10	安全生产
12	张华杰	生产部	10	安全生产
13	李天佐	生产部	10	安全生产
14	洪洁	生产部	10	安全生产
15	董小凤	生产部	10	安全生产
16	吴松/梁超	生产部	10	安全生产
17	王永康	生产部	10	安全生产
18	杜晓燕	生产部	10	安全生产
19	张兰	生产部	10	安全生产
20	...	...	...	...

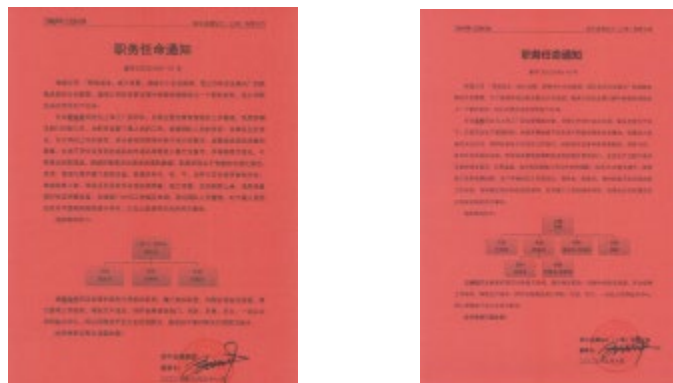
- 1.4 每月对员工进行绩效考核，使用评定的系数跟员工的实际工资关联，对表现良好的员工进行绩效奖励，提高员工的工作积极性；（关联序号2.24 2.25）

- 1.5 为了丰富员工的业余生活，公司配备了图书室和休息室，为员工在工作之余提供放松的方法，缓解员工工作上的压力；为了 为哺乳期女工提供便利，设置专用的哺乳室；



- 2、公司员工人员结构，截止 2024 年 9 月公司总人数 86 人，其中少数民族 1 人，占比 1.16%。女性员工 33 人，占比 38.4%。女性管理人员 6 人，占比 7.3%。董事会人员共 5 人，女性董事会成员 2 名，占比 40%。公司目前无残疾人员工。（关联序号 2.12 2.13）
- 3、公司禁止使用童工，2024 年 1 月-2024 年 12 月发生招聘童工人数 0，未成年员工为 0；（关联序号 2.21）
- 4、公司 2024 年 1 月-2024 年 12 月发生歧视、骚扰、

- 强迫劳动 事件为 0；（关联序号2.17）
- 5、2024年平均人数及平均薪资：男性员工平均薪资为 11603 元，女性员工平均薪资 9295 元，差距为 2308 元，主要原因因为女性管理人员相对较少。（关联序号2.1 2.16）
- 6、为了给员工提供晋升和职业发展机会，公司实行晋升制度，为员工进行职业规划；（关联序号2.11）



- 7、公司为全体员工提供投诉渠道，意见箱投诉电话和邮箱，投诉电话：13671875853，投诉邮箱：hr@tanaka-metal.com。确保员工在受到不公平对待时可以反映，当发生举报投诉时，公司必须在 1 个工作日内进行调查和回复，并与投诉员工进行沟通；（关联序号2.18 2.23）



8. 健康安全方针： 安全第一、预防为主；全员参与、综合治理；
科学管理、持续发展；

健康安全目标：

8.1 无重大人身伤害事故：无死亡，无重伤，无急性中毒，无
职业病，年度轻伤频率 1%以内；（关联序号 2.6）

8.2 火灾、爆炸事故为 “零”；（关联序号 2.7）

8.3 隐患整改率为 100%；

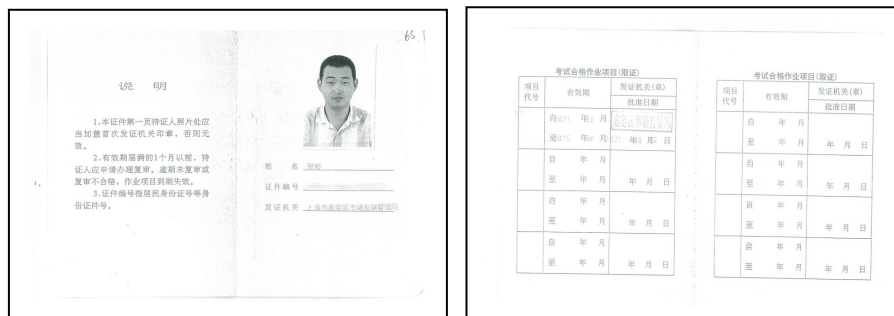
8.4 职业病全年发生 “零” 次；（关联序号 2.5）

8.5 在岗员工培训率为 100%；（关联序号 2.10）

8.6 特种设备、厂内机动车辆按时检测率 100%；

8.7 设备保护装置安全有效率要达到 100%；

8.8 安全管理人员及特种作业人员要全部经过专业培训,持证
上岗要达到 100%。



9、在公司生产车间公共区域张贴“安全生产”宣传标语，向全
体员工宣传安全管理要求和注意事项；



10、公司成立“环境健康安全组织”，由经理王洪军和各部门负责人组成，并明确管理组织小组人员的具体职责，每月召开安全专题会议，总结检讨公司的安全生产工作；

[illegible][illegible]

- 11、公司对全厂易发生安全事故的机台设备上张贴各种“警戒标识”，对机械转动齿轮部位安装“防护装置”，机台设置紧急制动停止按钮；机台设备上张贴安全操作指引，预防和减少意外事故的发生；



- 12、有职业危害的岗位免费为员工配备劳保用品，并在生产区域入口处张贴“佩戴劳保用品标识”，并要求员工做好个人防护；危化品管理人员必须经过相关培训合格后方可上岗，熟悉作业场所存放化学品的包装标志、危险特性、防护措施及应急救援方法；危化品存储库管理人员须配备必要的劳动防护用品，且能够熟练使用防护用品。



13、公司劳保用品通过仓库向部门和员工发放劳保用品，确保员工作业时劳保用品的充足；

[illegible]

四、商业道德

商业道德							
类别	负责部门	负责人	项目	2024年目标	实际		
					2024	2023	2022
3.1	综合管理部	苏烨妮	腐败风险评估	100%	100%	100%	100%
3.2	综合管理部	苏烨妮	贪污腐败事件数	0	0	0	0
3.3	综合管理部	苏烨妮	利益冲突事件数	0	0	0	0
3.4	综合管理部	苏烨妮	欺诈、洗钱事件数	0	0	0	0
3.5	综合管理部	苏烨妮	收到举报的数量	0	0	0	0
3.6	IT	马力	信息安全事故数	0	0	0	0
3.7	综合管理部	苏烨妮	接受道德培训的百分比	100%	100%	100%	100%
3.8	综合管理部	苏烨妮	政府ESG相关罚款	0	0	0	0

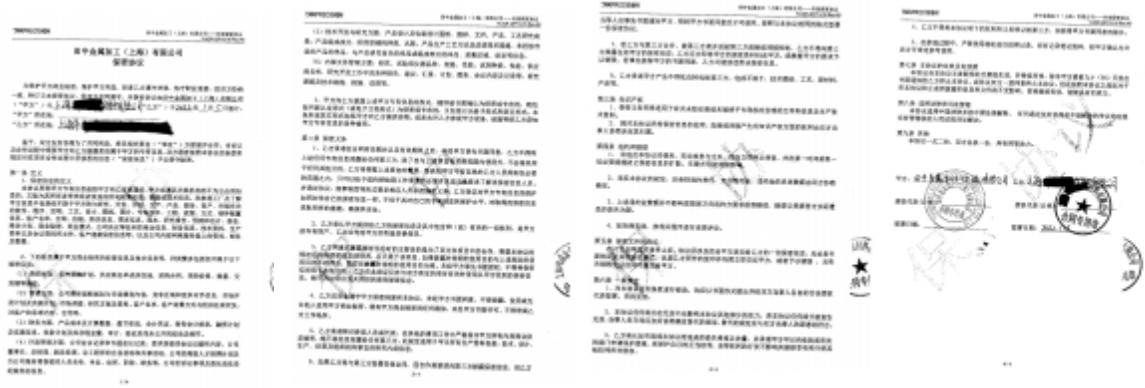
- 1、 公司建立道德规范，在员工手册中明确规定，每位员工签署遵守员工手册承诺书；（关联序号3.7）

序号	姓名	职位	是否签署
1	苏烨妮	综合管理部	✓
2	马力	IT	✓
3	...	...	✓
4	...	...	✓
5	...	...	✓
6	...	...	✓
7	...	...	✓
8	...	...	✓
9	...	...	✓
10	...	...	✓
11	...	...	✓
12	...	...	✓
13	...	...	✓
14	...	...	✓
15	...	...	✓
16	...	...	✓
17	...	...	✓
18	...	...	✓
19	...	...	✓
20	...	...	✓
21	...	...	✓
22	...	...	✓
23	...	...	✓
24	...	...	✓
25	...	...	✓
26	...	...	✓
27	...	...	✓
28	...	...	✓
29	...	...	✓
30	...	...	✓
31	...	...	✓
32	...	...	✓
33	...	...	✓
34	...	...	✓
35	...	...	✓
36	...	...	✓
37	...	...	✓
38	...	...	✓
39	...	...	✓
40	...	...	✓
41	...	...	✓
42	...	...	✓
43	...	...	✓
44	...	...	✓
45	...	...	✓
46	...	...	✓
47	...	...	✓
48	...	...	✓
49	...	...	✓
50	...	...	✓

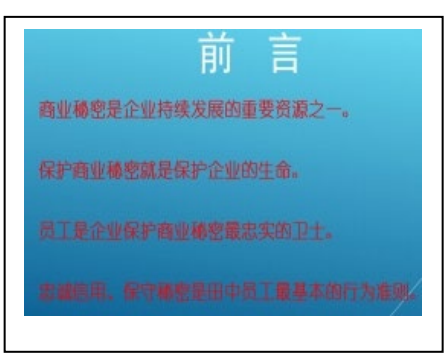
2、 公司对电脑信息安全进行风险评估，每年一次对全体管理人员进行信息安全知识的培训；（关联序号3.6）

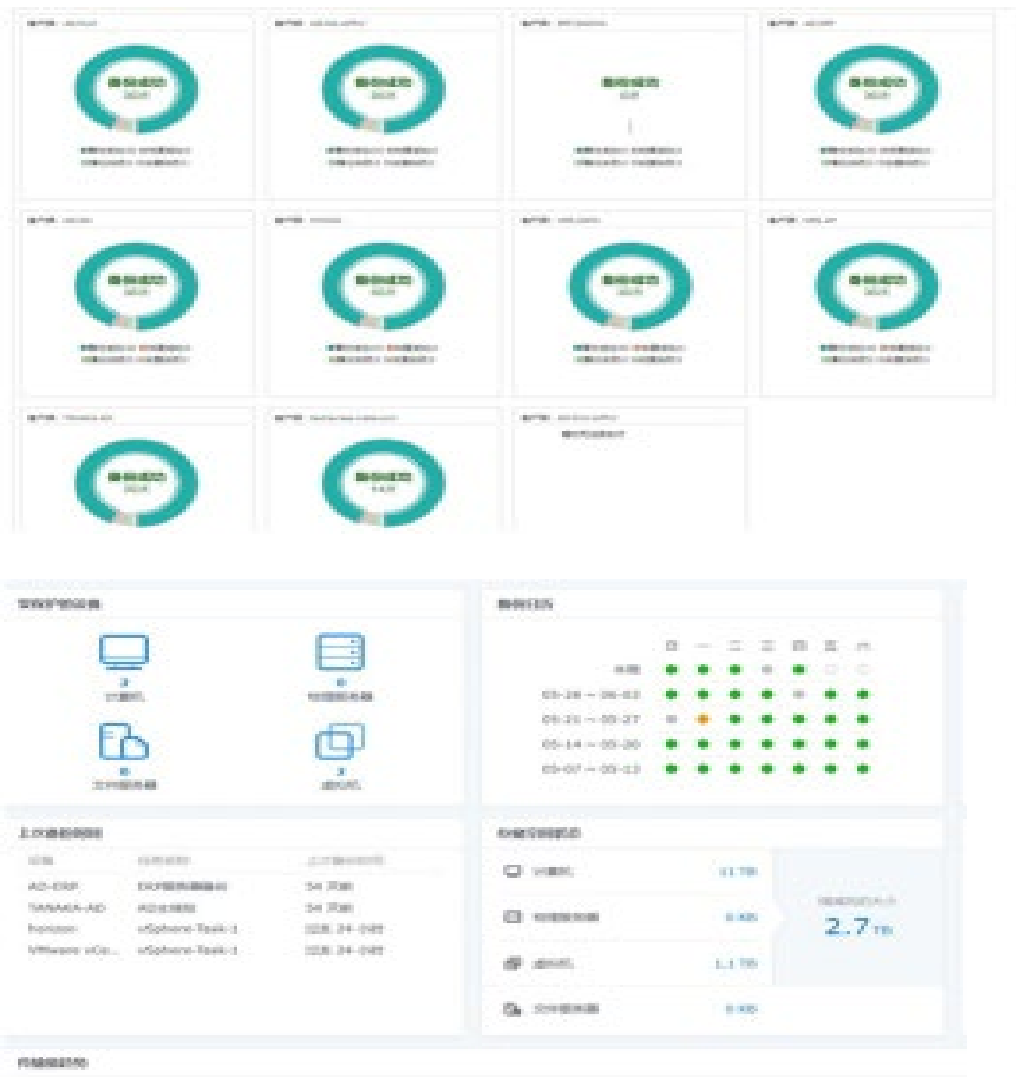


3、 为了保证客户商业信息安全,公司对外签订保密协议,并对相关 人员每年进行商业机密管理要求的培训；（关联序号3.4）

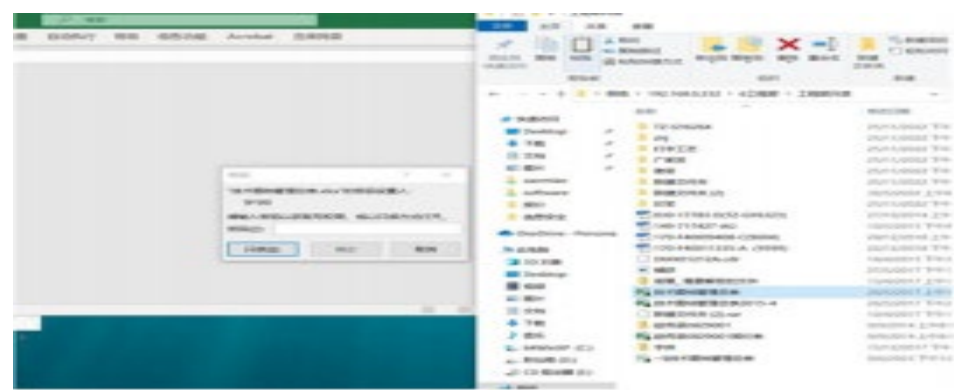


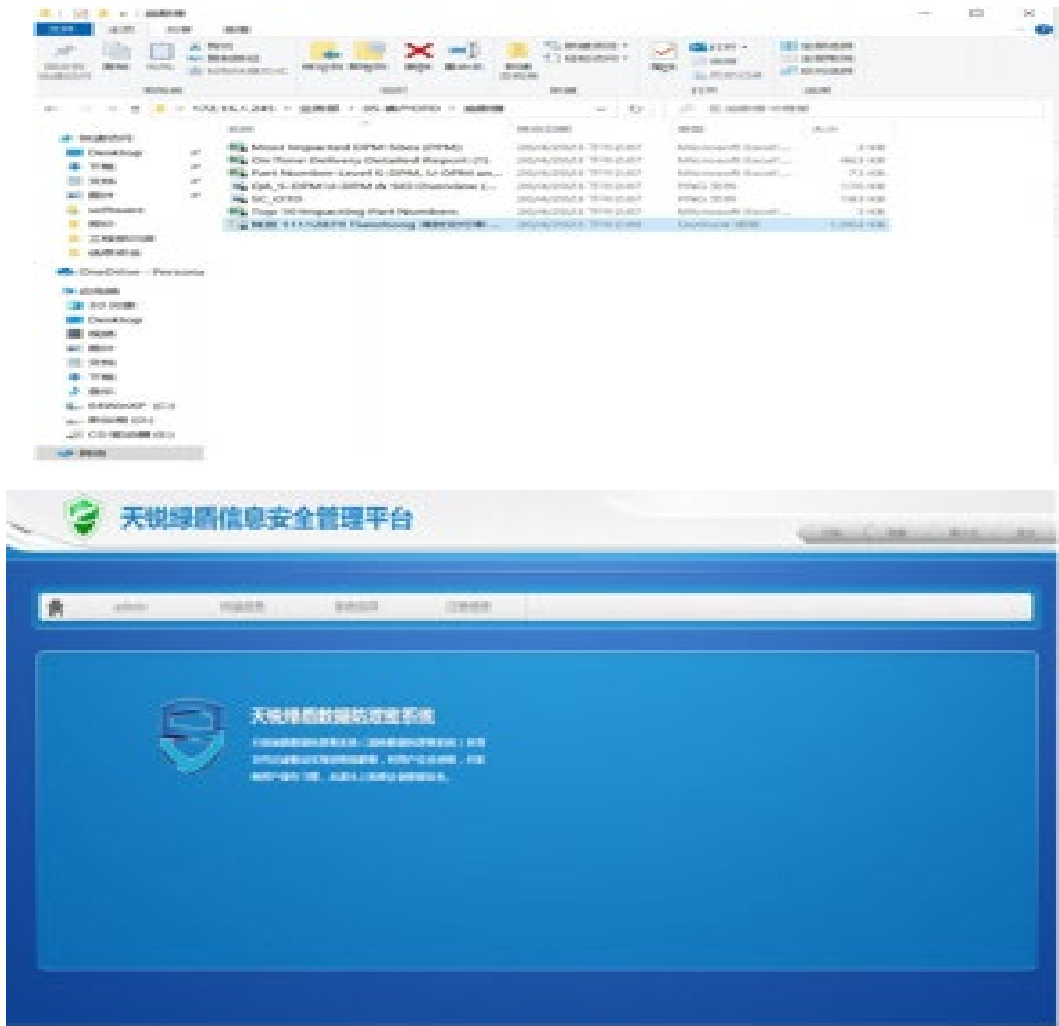
序号	姓名	职位	培训时间	培训地点	培训效果
1	张三	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
2	李四	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
3	王五	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
4	赵六	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
5	孙七	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
6	周八	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
7	吴九	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
8	郑十	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
9	陈十一	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
10	冯十二	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
11	朱十三	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
12	徐十四	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
13	马十五	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
14	朱十六	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
15	徐十七	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
16	马十八	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
17	朱十九	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
18	徐二十	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
19	马二十一	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好
20	朱二十二	销售经理	2022.11.30	上海田中集团一楼培训部	良好





6、电脑数据加密措施和管理办法，公司采用密码保护和绿盾加密 方式保证内部机密资料以及客户重要信息不被泄露；（[关联序号3.6](#)）





四、可持续采购

可持续采购							
类别	负责部门	负责人	项目	2024年目标	实际		
					2024	2023	2022
4.1	采购部	方磊	向当地供应商采购的支出比例	>99%	99.27%	99.5%	99.78%
4.2	采购部	方磊	供应商可持续现场审核数量	>10	11	12	13
4.3	采购部	方磊	供应商可持续性评估百分比	>90%	100%	100%	100%
4.4	采购部	方磊	供应商合同可持续性承诺签署率	100%	100%	100%	100%
4.5	采购部	方磊	供应商守则签署率	100%	100%	100%	100%
4.6	采购部	方磊	辅导供应商数量	>10	11	12	13
4.7	采购部	方磊	应商中签署供应商行为守则的百分比	100%	100%	100%	100%
4.8	采购部	方磊	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	100%	100%	100%
4.9	采购部	方磊	企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比	100%	100%	100%	100%
4.10	采购部	方磊	企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比	100%	100%	100%	100%
4.11	采购部	方磊	接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比	100%	100%	100%	100%
4.12	采购部	方磊	与改进行动或能力培养的受	60%	70%	70%	70%

			审核或受评估 供应商的百分 比				
4.13	采购部	方磊	取得有关冲突 矿物信息的供 应商所占百分 比	100%	100%	100%	100%

1、公司建立《外部供方控制程序》，对供应商进行管理，要求供应商
签订《供应商诚信指南准则》；（关联序号 4.5）



2、搜集合作供应商的环境管理体系认证证书，体现供应商环境
保护的管理水平和绩效；（关联序号 4.2 4.3）



五、报告说明

报告时间范围：2024年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：田中金属加工（上海）有限公司可持续发展报告为年度报告。

报告组织范围：报告覆盖田中金属加工（上海）有限公司所有组织架构，为便于表达，在报告的表述中分别使用“田中金属”、“公司”、“我们”。

报告参考标准：

国家质检总局、国家标准委《社会责任报告编写指南》；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南之电信服务业(CASS-CSR 3.0)》；
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-ESG 5.0)》；
全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》(最新版)；

报告数据说明：本报告所引用的 2024 年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。

报告质量保证：公司全体董事保证报告所披露的信息真实、完整、正确，不存在任何虚假记载或误导性陈述。

报告语言版本和索取：公司可持续发展报告以纸质版和网络版两种形式提供。
网络版中文报告见田中金属网站：
www.tanaka-metal.com

联系方式：

地址：北上海市嘉定区马陆镇宝安公路 2838 号

邮编：201801

电子邮件：andrew@tanaka-metal.com

本报告对公司现有的环境、健康安全、劳工与人权、商业道德、可持续采购方面的绩效和行动进行了总结汇总，部分内容涉及个人信息隐私保密和商业机密，对敏感的内容进行了涂鸦处理。